

Leiderschapsprofiel



Noordwest
Ziekenhuisgroep

Toelichting

Een leidinggevende in Noordwest is...



Een rolmodel

- Je bent een authentieke en betrouwbare leider die collega's graag volgen
- Je geeft zichtbaar het goede voorbeeld
- Je straalt trots, optimisme, plezier en passie uit
- Je bent aanstekelijk enthousiast, vrolijk en inspirerend
- Je hebt het lef om te zeggen wat ertoe doet, je spreekt je uit als iets niet werkt of niet klopt en je laat zo nodig het andere geluid doorklinken



Een coach

- Je vindt het oprecht leuk om met mensen te werken
- Je geeft persoonlijke aandacht en je hebt oog voor iedere collega'
- Je bent betrokken, respectvol en nieuwsgierig
- Je bent zichtbaar en aanspreekbaar voor collega's
- Je zorgt voor rust, waardering en een veilige cultuur
- Je geeft vertrouwen, ruimte en autonomie
- Je spreekt het potentieel van iedere collega aan zodat zij met jouw steun regie nemen, prestaties verbeteren, talenten inzetten en ontwikkelen



Een verbinder

- Je creëert een positieve samenwerking in het team
- Je stimuleert (zorg)professionals om het beste uit zichzelf en het team te halen
- Je legt actief contacten binnen en buiten Noordwest
- Je investeert in duaal management
- Je hebt oog voor (de kracht van) diversiteit
- Je voelt je verantwoordelijk voor zowel het succes van het team als de individuele collega



Een communicator

- Je beschikt over een flinke dosis inlevingsvermogen
- Je kiest voor het echte gesprek en durft ook het moeilijke gesprek te voeren
- Je spreekt collega's aan op hun gedrag
- Je neemt collega's actief en laagdrempelig mee in organisatieontwikkelingen
- Je stelt je kwetsbaar op en staat open voor feedback
- Je bent in staat om te reflecteren op je eigen gedrag



Een beslisser

- Je geeft duidelijkheid en heldere kaders over waar het team naartoe gaat en hoe jullie dit bereiken
- Je maakt daadkrachtig en weloverwogen keuzes en luistert daarbij naar alle meningen
- Je doet wat er afgesproken is en je bent transparant over het proces en het resultaat
- Je stelt beslissingen niet uit en je beschikt over doorzettingsvermogen en -kracht
- Je kijkt naar wat er nodig is om een verandering te realiseren en je houdt aandacht voor de effecten in de praktijk



Een innovator

- Je bent in staat om je snel aan te passen aan de situatie
- Je kunt gemakkelijk switchen tussen verschillende taken en onderwerpen
- Je kunt informatie gemakkelijk tot je nemen en je weet daar snel overzicht in aan te brengen
- Je durft ruimte te geven aan experimenten en risico's te nemen
- Je zoekt naar nieuwe wegen en creatieve oplossingen waar anderen alleen nog problemen zien
- Je gaat voorop in veranderingstrajecten en weet anderen hierin mee te nemen en te inspireren



Een integraal denker

- Je denkt en werkt integraal en afdeling overstijgend
- Je werkt actief aan het ontschotten van Noordwest
- Je ziet het grotere geheel en je legt continu de verbinding naar de organisatiedoelen
- Je deelt met trots organisatieresultaten en prestaties
- Je weet de verbinding van de missie en visie van Noordwest naar je eigen werkveld te maken en communiceert dit als zodanig
- Je herkent en monitort impactvolle (zorg) ontwikkelingen binnen en buiten Noordwest
- Je zorgt dat collega's begrijpen waarom strategische keuzes gemaakt worden en hoe deze keuzes zich verhouden tot ieders individuele bijdrage



Een ondernemer

- Je bent resultaatgericht en je hebt realisatiekracht
- Je neemt initiatief en zet de route uit
- Je werkt zelfstandig en pakt verantwoordelijkheid
- Je bent in staat om tradities te doorbreken
- Je laat je niet altijd vangen door de waan van de dag
- Je kunt oplossingen in een korter of juist in een langer tijdsperspectief plaatsen en je gebruikt daarbij een toekomstgerichte visie op ontwikkelingen